



社團法人中華民國管理科學學會

109年 年會手冊



管理學說的領航者 · 管理理論的實踐者  
管理知識的傳播者 · 管理服務的提供者

中華民國 109 年 12 月 出版



## 目 錄

壹、大會活動程序表	01
貳、頒獎	04
參、貴賓演講	31
肆、「產業全球化之變遷與企業因應」研討會	33
伍、管理學報學術工作坊	39
陸、台灣管理教育之現況與展望研討會	44
柒、附錄	46



## 壹、大會活動議程

- 日期：109年12月5日（六）
- 地點：福華國際文教會館一前瞻廳

### 社團法人中華民國管理科學學會 109年年會（第8屆第1次會員代表大會）

時間	議程	主講人
08:30~09:30	一、貴賓報到 二、會員、會員代表報到、領資料及選票 三、第22屆理監事選舉（10:00投票截止）	
09:30~09:40	開幕典禮—主席致詞	劉維琪（管科會理事長）
09:40~10:20	頒獎 一、頒贈管理獎章 二、頒贈李國鼎管理獎章 三、頒贈呂鳳章先生紀念獎章 四、頒贈管理學報論文獎 五、頒贈管理學報最佳審查人獎	
10:20~11:00	貴賓演講 講題：逆全球化下的新鏈情	陳冲（前行政院院長）
11:00~11:20	中場休息	
11:20~11:50	一、會務工作報告 二、提案討論 三、宣布第22屆理監事當選名單 四、臨時動議	劉維琪（管科會理事長）
11:50~13:00	午餐	

（本會保留更改此議程之權利）



- 日期：109年12月5日（六）
- 地點：福華國際文教會館一前瞻廳

### 「產業全球化之變遷與企業因應」研討會

時間	議程
13:00~14:40	主題場次一： <b>當前經濟情勢，企業的調整與因應</b>
	主持人：陳振遠（義守大學校長） 與談人：江文若（經濟部國際貿易局局長） 李 淳（中華經濟研究院WTO及RTA中心副執行長）
14:40~15:00	茶點時間
15:00~16:40	主題場次二： <b>產業重組與勞動力供需之變遷</b>
	主持人：劉常勇（社團法人中華民國管理科學學會理事） 與談人：張育寧（流線傳媒股份有限公司總主筆） 張超群（工業技術研究院產科國際所副所長）
16:40	活動結束

（本會保留更改此議程之權利）



- 日期：109年12月5日（六）
- 地點：福華國際文教會館－203教室

### 管理學報學術工作坊（邀請制）

時間	議程
13:00~14:40	<b>學術工作坊(一)：期刊論文審查</b>
	主持人：黃家齊（國立政治大學企業管理學系特聘教授兼《管理學報》總編輯） 與談人：何耕宇（國立臺灣大學財務金融學系教授） 熊欣華（國立臺灣大學心理學系教授）
14:40~15:00	茶點時間
15:00~16:40	<b>學術工作坊(二)：期刊論文寫作與投稿</b>
	主持人：黃家齊（國立政治大學企業管理學系特聘教授兼《管理學報》總編輯） 與談人：周冠男（國立政治大學財務管理學系特聘教授） 蔡顯童（國立臺北大學企業管理學系教授）

- 日期：109年12月5日（六）
- 地點：福華國際文教會館－101階梯教室

### 台灣管理教育之現況與展望研討會（邀請制）

時間	議程
12:30-13:00	報到
13:00-14:00	<b>究竟什麼是「DBA」？它和Ph.D有什麼不同？</b> 許士軍主任委員（ACCBE認證組織指導委員會）
14:00-15:00	<b>台灣管理教育之現況與展望</b> 周逸衡執行長（ACCBE認證組織）
15:00-15:10	茶點時間
15:10-16:00	<b>當前台灣管理教育之問題研討與交流</b> 許士軍主任委員（ACCBE認證組織指導委員會） 周逸衡執行長（ACCBE認證組織）
16:00	賦歸

## 貳、頒獎

### 【管理獎章】



## 彭淮南

中央銀行

總裁（1998年2月至2018年2月）

### 具體優良事蹟：

#### 一、彭總裁主政的20年間，不負國人所託，成功達成「中央銀行法」所賦予的法定職責

根據「中央銀行法」，中央銀行的經營目標為：(1)促進金融穩定；(2)健全銀行業務；(3)維護對內及對外幣值之穩定；以及(4)在上述目標範圍內，協助經濟發展。

**1.在促進金融穩定方面：**彭總裁任內20年間，臺灣遭遇無數的挑戰，尤以1997年亞洲金融危機與2008年全球金融危機為最。由於央行適時採取有效的貨幣與外匯政策，使臺灣受創相對輕微，金融市場與經濟景氣迅速回穩。央行在2002年全面採行即時總額清算（Real Time Gross Settlement System, RTGS）機制，2007年中華銀行及力華票券發生資金缺口，RTGS立即發揮功效，將無法履行的交易隔離在系統之外，有效降低了系統性風險。

**2.在健全銀行業務方面：**銀行業逾放比率持續走低、資產報酬率與權益報酬率持續提升，銀行資產品質持續改善。此外，央行並採取針對性的審慎措施，搭配房地產合一課稅等政策，不動產授信風險控管得以強化，抑制了投機炒作。

**3.在維護對內及對外幣值穩定方面：**與其他國家比較，臺灣的通膨率低且穩定，確保貨幣的購買力，並有利於促進經濟成長。而新臺幣匯率則維持動態穩定，且具有反通膨及反景氣循環的功能，有助於經濟金融穩定。

**4.在協助經濟發展方面：**1998至2017年間，臺灣平均經濟成長率達3.84%，高於全球成長率之2.80%。而在亞洲及全球金融危機期間，由於央行政策因應得當，使臺灣受創輕微，經濟得以迅速復甦。

## 二、彭總裁領導的央行，表現極為優異，行政管理與風險管理能力備受國內及國際肯定

### 1.具有勇氣與前瞻性的風險管理，成功帶領臺灣安然渡過兩次大規模的金融危機

- (1) 日本野村總合研究所（Nomura）首席經濟學家辜朝明於2013年表示，彭總裁對資本移動加以管理，抑制投機性資本移動，讓臺灣從亞洲金融危機中幾近全身而退，這需要有勇氣的決策者才做得到。另中央研究院院士、台大教授朱雲漢亦肯定彭總裁在亞洲金融危機期間對資本移動進行管理的作法，並稱近年來IMF明顯改變過去向來支持資本自由移動的態度，對於彭總裁而言，是遲來的正義。
- (2) 德國最大的非營利組織—貝特曼基金會（ Bertelsmann Stiftung）於2016年2月發布的「2016年貝特曼基金會轉型指數」報告中指出，臺灣通膨溫和、匯價穩定，政府與央行追求金融與經濟穩定，匯率政策審慎，帶領臺灣安然度過2008~2009年的全球金融危機，以及其後危機蔓延、餘波盪漾的期間。臺灣央行具有完全的獨立性（fully independent），利率政策亦審慎可靠，為亞洲國家中聲譽最好的央行之一。

### 2.貨幣、信用及外匯政策審慎且具可信度，將臺灣的通膨率控制在低且穩定的水準；另對資本帳具備高度行政管理能力，成功防堵投機性資本流入

- (1) 2009~2015年間，S&P、Moody's、Fitch等國際三大信評公司，相繼對臺灣央行貨幣政策給予高度肯定，認為央行貨幣政策審慎而具可信度，貨幣管理極具彈性，且能即時採行有效政策，長期將通膨控制在低且穩定的水準。
- (2) 國際組織對央行的政策措施亦評價甚高。例如，IMF於2009年肯定臺灣央行在全球金融危機期間支持中小企業的信用政策；2011年時則指出，臺灣央行對不動產市場採行的總體審慎措施，有效限制了金融風險的攀升，有助強化金融體系韌性。
- (3) 聯合國亞太經社委員會（UNESCAP）肯定臺灣央行自2009年以來的資本帳管理措施。另2010~2011年間，聯合國發展計畫署（UNDP）亞太中心主任Ajay Chhibber、哈佛大學教授Dani Rodrik、波士頓大學教授Kevin Gallagher、哥倫比亞大學教授Jose Antonio Ocampo等多位學者，也相繼讚揚臺灣央行的資本管理措施成功，具備高度行政管理能力，成功防堵投機性資本流入。

### 3.展現堅定不移的領導能力，致力於央行業務開創性，獲頒亞太地區最佳央行總裁獎、全球中央銀行業終身成就獎等殊榮

- (1) 2009年彭總裁獲英國《銀行家雜誌》（The Banker）評選為亞太地區最佳央行

總裁，表彰在2008年全球金融危機期間展現堅定不移的領導能力，幫助振興臺灣經濟。該雜誌指出，2008年各國先面臨原物料價格高漲造成的高通膨現象，繼又面對流動性短缺問題，臺灣央行尤能審慎應對，展現靈活的政策回應能力。

- (2) 2018年1月退休前，更獲英國中央銀行業出版社（Central Banking Publications）頒授中央銀行業終身成就獎（Lifetime Achievement Award）的殊榮。該獎項係經由全球多位知名學者專家組成的評審小組嚴格評選，迄今全球僅有7位得主。2014年首位得主為美國前Fed主席Paul Volcker，其餘得主除彭總裁外，包括前法國央行總裁Jacques de Larosiere（2015年）及前歐洲中央銀行（ECB）執行理事暨首席經濟學家Otmar Issing（2020年）等人。彭總裁獲頒中央銀行業終身成就獎，旨在表彰他致力於央行業務開創性，並在任內推動前瞻性的金融改革，以及結合靈活的貨幣政策與外匯政策，讓臺灣在國際金融動盪時期也能維持經濟、金融穩定的貢獻，是央行領域中的傑出領袖。

#### 4.其他殊榮

- (1) 2000年美國明尼蘇達大學（University of Minnesota）頒予彭總裁傑出校友成就獎，並於2006年授予該校的最高榮譽—榮譽法學博士，以表彰彭總裁成功帶領臺灣安然度過亞洲金融危機的重大貢獻，以及在貨幣制度與外匯制度方面的重大成就及聲望。明尼蘇達大學目前每年授予600多名博士學位，但自1851年建校迄今169年間，僅頒授107個榮譽法學博士。另彭總裁於2009年亦獲國立台北大學頒授榮譽法學博士。
- (2) 2016年獲頒一等景星勳章的殊榮。當時馬英九總統表示，彭總裁是我國頂尖的金融人才，領導央行採取妥適的貨幣、信用、外匯政策，以及針對性的總體審慎措施，有效維持新臺幣的購買力，促成臺灣的物價穩定及金融穩定，並協助經濟成長，廣受國際肯定；加以與金管會的共同努力，已建構完善的國內支付基礎設施，普及化臺灣電子支付服務，都是彭總裁的重要貢獻。

#### 得獎感言：

非常感謝中華民國管理科學學會頒授本人年度管理獎章，能夠獲得這項殊榮，可以說是對本人過去20年擔任中央銀行總裁工作的肯定。本人能夠做出一點成績，得到肯定，應該歸功於國人的支持、長官的信任，以及全體央行同仁的共同努力，絕非單靠個人的努力所能達成。

本人在擔任央行總裁的這20年，一直戮力達成「中央銀行法」所賦予的任務：促進金融穩定、健全銀行業務、維護對內及對外幣值之穩定，並協助經濟發展。除推動有效的貨幣、信用及外匯政策，使臺灣安然渡過兩次範圍極大的金融危機外，過去所採取的

其他非常重要的措施，還包括促進臺灣支付清算系統的現代化、對房地產採取針對性的總體審慎政策、辦理921震災專案貸款、協助就學貸款制度改革、建置外幣結算平台和推動兩岸金融合作等，以及多年來臺灣國際收支健全，外匯存底持續成長，民間持有國外淨資產也明顯增加。央行也妥善管理外匯存底，操作績效良好，20年間繳庫達3.1兆元，充裕國庫。臺灣一直在金融穩健的情況下，促進經濟發展，不負「中央銀行法」所賦予的法定職責。

另外，值得一提的是，本人在任內也曾積極促成兩岸貨幣清算業務，央行與人行於2012年8月31日正式簽署「海峽兩岸貨幣清算合作備忘錄」，確立了兩岸貨幣清算機制的基本原則和合作架構；除為兩岸經貿與金融合作奠定基礎外，也為臺灣民眾及企業帶來便利和商機。

本人在央行服務達43年9個月，加計臺銀、中信局及中國商銀的年資，在銀行業服務則長達51年5個月之久。第一個工作是銀行員，最後的工作也是銀行員。從櫃員開始，經歷銀行員的每一個職務。除了透過書本知識以外，也從實務工作中，不斷邊學邊做。瞭解書本上的知識，或有其難度，也有其侷限；但如何深刻體會央行藝術（the art of central banking）的真正內涵，則需要多年的專注投入，方能有所感受、體驗，也才能在必要的時機，化為立即且有效的行動。而這一切也要感謝多年來與我共事的央行同仁們的共同合作，他們的專業與不懈不怠，使央行業務得以順利推動，能與他們一起服務，也是我的榮耀。

最後，本人再次感謝中華民國管理科學學會頒授此項殊榮，這不但是對我個人，更是對央行同仁莫大的肯定與鼓勵！



## 【李國鼎管理獎章】



### 余忠仁

臺灣大學醫學院附設醫院新竹生醫園區  
分院院長

#### 具體優良事蹟：

長時間擔任臺大醫院醫療與行政管理職務，醫療團隊召集人與醫學專業組織負責人，擅長於聚焦重要基礎問題，組織重整與行為改造，建立永續經營的解決策略。

1. 於2009年創立臺大醫院病歷審查工作小組成為常態性組織，設定執行目標，有系統的帶動全院醫護人員能主動配合病歷書寫與審查。不僅使病歷審查成為醫院的例行事務，並與科部獎懲、平衡計分卡、醫師升等、品質指標管理、醫院評鑑等業務連結。病歷審查工作小組團隊獲得2010年臺大醫院服務特殊優異團隊獎。
2. 擔任病歷資訊管理室主任期間（2011-2014年），成立電子病歷推動小組，推動病歷電子化，擴大參與，創造使用需求，快速導入電子病歷，不只減少紙本病歷儲存空間與病歷閱覽空間，大大提升臨床研究的便利性，更促成醫療整合資料庫的建立，發揮病歷資訊的價值。病歷資訊管理室於2013年獲臺大醫院平衡計分卡特優獎。臺大醫院於2014年獲衛生福利部推動實施電子病歷績優醫院第1名，以及2015年衛生福利部實施電子病歷及互通應用績優醫院無紙化推展類金獎。
3. 擔任臺大醫院內科部主任（2013-2017年）與臺大醫院胸腔腫瘤多專科團隊召集人（2011-2020年）期間，藉由頂層規劃與組織建立，讓轄下人員發揮專業合作，展現良好成果，內科部持續獲得2013-2017年臺大醫院平衡計分卡特優獎與傑出獎，胸腔腫瘤多專科團隊獲得2013年臺大醫院服務特殊優異團隊獎與2016年傑出研究團隊獎。

- 4.擔任臺大醫院副院長期間（2017-2020年），於2018年規劃並推動「臺大醫院醫療體系星月計畫」，有別於國內其他醫院的聯盟，星月計畫明確定位以病人為中心，設計能有效溝通、無縫接軌的照護網絡與資訊平台，並辦理醫師教育活動，一啟動即獲得醫師團體的重視與支持。2019年成立「分級醫療暨轉銜照護管理中心」為院內常態性組織，橫向結合院內所有相關的行政、醫療與醫療支援部門（資訊、教學、病歷等），成立行政管理、資訊管理、教育訓練、照護協調四組，訂定願景與短中長程目標，系統性推動業務。星月計畫與分級醫療中心有效擴展臺大醫院醫療網絡幅員，增加醫院影響力，並能回歸醫療初衷，實踐以病人為中心的照護理念，展現臺大醫療體系應有的醫療關懷與照護品質。
- 5.擔任臺灣胸腔暨重症加護醫學會理事長期間（2014-2017年），全面改變學會組織結構，使能與主要的國際組織相呼應，並增加公共事務能力，加強與健保署、國民健康署等的對話與合作，大幅提升胸腔學會在衛生福利部與國內各級醫師團體的影響力，因此獲國民健康署提報衛生福利專業獎章。成功爭取國際會議在臺灣舉辦，擔任2018年亞太呼吸學會年會籌備會與大會主席。會議非常成功，來自45國3,328人出席，盈餘逾200萬美金，為亞太呼吸學會歷史上參與人數最多，盈餘最高的一次年會。不只大大提高臺灣的國際聲譽，增加會員在亞太學會組織中的參與度及發言權，也大幅改善學會的財務。
- 6.2019年9月奉命擔任臺大醫院新竹生醫園區分院院長。生醫園區分院是臺大醫院第一間自行規劃建設的分院，具有雙重任務，不只要滿足新竹地區民眾急重症醫療的需求，更負有提升國內生醫兆元產業的國家級任務。任職後，不負使命，生醫園區分院順利於2019年12月16日開幕。而新設醫院業務千頭萬緒，更面臨新冠疫情衝擊，並有第二期研究大樓工程待辦，惟仍能集結團隊，同心協力於開展醫療業務之餘，同時進行與在地產學研機構（工研院、國衛院、國研院、清華大學、交通大學，資通訊與生醫廠商）的產官學研醫合作。
- 7.2017年擔任臺大醫療體系大新竹地區整合營運規劃工作小組召集人，後於2019年接任新竹臺大分院行政中心主任。集結臺大醫院在新竹地區現有的三家分院—新竹分院（新竹市）、生醫分院（新竹縣竹北市）與竹東分院（新竹縣竹東鎮），進行業務分工與整合，將於2021年1月以「一機關（新竹臺大分院）二機構（新竹醫院、生醫醫院）」的方式完成整合。三個醫院的組織結構，醫療特色均不相同，整合過程相當複雜，充滿挑戰，但透過「業務整合」、「資源共享」，總床數達1,900多床之新竹臺大分院，將提供大新竹地區醫學中心級的完整醫療服務、醫學教育訓練與研究，最終能成為可與臺北總院相比擬的醫學重鎮。



## 得獎感言：

感謝中華民國管理科學學會以及甄選委員會，此次能獲得李國鼎管理獎章是對我過去努力極大的肯定。進入醫療管理領域已逾15年，對於如何因應不同內外需求，創立或調整組織，建立制度，以使團隊成員在共同的目標下團結合作，發揮綜效，已漸具心得。深知要帶領龐大的臺大醫院醫療體系，面對外界環境的快速改變與挑戰，以及內部精益求精的需求，持續引領風騷，是我輩管理階層永遠的課題與責任。



## 【李國鼎管理獎章】



### 呂正華

經濟部工業局  
局長

#### 具體優良事蹟：

##### 一、擔任工業局局長規劃及推動高階製造中心：

1. 推動製造業導入雲端、大數據（Big Data）等進行智慧自動化生產，與投資臺灣事務所共同推動「歡迎臺商回臺投資行動方案」，加速發展並重塑產業供應鏈，自108年至今，吸引網路通訊設備、伺服器、電腦周邊產品、機械設備、自行車、汽車零件、民生用品等205家臺商回臺，高達新臺幣7,886億元投資，打造臺灣成為亞洲高階製造中心。
2. 積極規劃我國AI產業發展計畫及策略做法，配合行政院積極擘劃未來產業在數位創新、數位轉型、設計加值的具體落實，尤其是半導體產業的材料、設備、人才的扎根，致力促進臺灣成為半導體先進製程中心。

##### 二、帶領口罩國家隊製罩尖兵，保護國人健康：

1. 109年初，COVID-19肺炎爆發，為讓國人有充足且平價的口罩，帶領同仁迅速進行口罩增產專案計畫，發揮工業局多年累積的經驗，盤整國內口罩廠商既有產能、緊急以政府預算採購92臺口罩機器，並洽請口罩製造廠商提高生產班次、確保口罩材料供應無虞。
2. 短期間使得我國口罩生產量於4個月內自188萬片/日增加至2,000萬片/日以上，優先提供醫護使用，並確保國人在疫情期間買得到口罩，激勵國人對於「製罩」、「製造」的榮譽感，不僅讓民眾安心，也提升國人對政府的信賴。



### 三、推動智慧城市，應用科技帶動產業發展：

- 1.在資通訊產業發展中，運用公公民協作機制（Public-Private-People Partnership, PPPP）模式，以中央提供經費補助，地方提供場域試煉，輔導業者投入能量淬鍊自有解決方案，透過智慧化服務協助地方及民眾解決問題、提升城市競爭力與提供民眾智慧生活服務。
- 2.達成智慧應用涵蓋全國22縣市、引動產業投資總額達250億元、智慧服務受惠民眾超過300萬人之目標。針對食（農畜漁牧）、醫（健康照護）、住（環境品質）、行（交通停車）、育樂（含商業應用）、政府治理（公共服務）等不同面向需求，輔導業者運用物聯網與智慧科技，加速軟硬體整合，實地淬鍊國產化智慧城市整體解決方案，強化地方政府數位治理能量，打造民眾有感智慧生活環境。

### 得獎感言：

曾經讀過一段話：「每個人心裡都有隻燕子，終極一生，奮力地飛向自己夢想的國度。」在政府服務二十多年以來，想推動的很多計畫、很多可能、很多如果；其中，有如願的、有成功的、當然也有惋惜的。這一年來和工業局同仁日夜趕工製罩的歷程，能夠在國家面臨疫情關鍵時刻，貢獻公僕為民服務的精神，激勵國人對於工業製造的榮譽感，提升國人對政府的信賴，十分感謝中華民國管理科學學會頒贈的「李國鼎管理獎章」，讓工業局團隊能夠更有勇氣、更有毅力地飛向推動我國產業發展的理想國度。

## 【李國鼎管理獎章】



# 林廷芳

勤美集團  
董事長

### 具體優良事蹟：

- 一、秉持企業成長與生態環境共存共榮的信念，勤美集團持續以落實綠色生產、致力循環經濟為目標邁進。鑄件產品本身擁有長達十數年的使用期限，從前端原料替換、中端製程優化、後端產出物再生利用，是近幾年落實循環經濟的成果。勤美集團於2020年榮獲臺灣企業永續報告類—傳統製造業銅獎。
- 二、1995年三聯科技榮獲國家磐石獎，1996年導入IBM Lotus Notes系統，建立知識與資訊交換平台，推行生產系統與行政流程數位化；2001年公開發行掛牌上櫃。近年積極轉型開拓國際舞台，企業營運管理健全透明，於2016年榮獲小巨人獎。企業經營成功模式堪為中小企業標竿典範。
- 三、多聯科技（超高純度特用化學品）亦將綠色管理融入廠區營運，制定相關辦法及方案，減少對地球環境的負擔，皆有明顯成效。多聯科技於2000年榮獲第一屆工業精銳獎。
- 四、擔任中小企業總會副理事長期間（2006-2009年）參與中小企業體制及勞工政策制定，協助臺灣中小企業度過亞洲金融海嘯風暴。此外，擔任中小企業各項獎項初、複審委員，以及中小企業育成中心委員，積極輔導新創事業。



- 五、擔任中華搜救協會理事長期間（2004-2011年），積極參與兩岸海上搜救事務規劃、促進小三通海上聯合搜救演練，協助協會體制完善。另自2002年起擔任地工技術研究發展基金會執行長及多屆董事（現任），參與臺灣大地工程規範制定及會務推動，引進創新工程技術，提昇國內工程水準，促進國家經濟建設發展。
- 六、現任中華經營智慧分享協會（MISA智享會）企業院士，同時身為發起人之一，分享經營智慧與人生歷練，期以實戰經驗指導創業家與二代企業家，協助企業加速轉型及成長。

### 得獎感言：

非常感謝中華民國管理科學學會與評審團專家所給予的肯定，個人倍感榮耀，並將此殊榮與公司團隊共享。臺灣以中小企業居多，面對國際競爭時籌碼薄弱，須找出獨特方程式因應，方能【落地／接地氣】，而我著重於「黑手實作」精神，犧牲短期利益，追求長期利益的管理模式。再者，從事管理工作，在面對營運困境或商模再造的挑戰時，總是積極想辦法，突破障礙，開創新局，因為「困難一經克服，就會變成機會！」許多創意也常因此激發而生，痛點亦可能會翻轉為優點。我將持續與團隊共同追求企業與環境永續發展、為「協助人類了解居住環境和工作環境」之使命而努力，並用正能量繼續關心社會事務，貢獻心力。謝謝大家！

## 【李國鼎管理獎章】



### 張傳章

中華經濟研究院  
院長

#### 具體優良事蹟：

##### 一、擔任國立中央大學財務金融學系系主任及管理學院院長：

- 1 和路透社、昇陽科技簽訂捐贈合約，建立全國財金系唯一之「風控實驗室」，並創立財務金融碩士在職專班。
- 2 向校方爭取經費並推動AACSB認證，進而使中大於2012年順利通過認證並成為AACSB會員；於2008年5月正式和南京大學簽下EMBA合作備忘錄，並向EMBA校友募款建立哈佛個案教學之宏致講堂，且順利增設會計所。

##### 二、擔任國科會人文處財金會計學門召集人：

- 1 為學門爭取每年額外預算1,000萬元，補助全國各大專院校集體採購大型資料庫以提升研究能量。
- 2 規劃並推動完成更新財務／會計國際期刊評比，以提升國內財務會計之研究水平。

##### 三、擔任亞洲大學副校長：

推動升等分流落實多元升等，並領導亞洲大學推動AACSB認證，且奠定基礎使亞大於2017年順利通過並成為AACSB會員。



#### 四、擔任金管會副主任委員：

協助主委推動促進資本市場政策，包括：選擇權動態價格穩定系統、逐筆交易、盤中零股交易、好享退實驗平台、純網銀開放及審查、國際理財平台規劃、保險業商品結構調整、逆景氣循環制度、IFRS17推動等。

#### 得獎感言

由衷感謝中華民國管理科學學會頒給我「李國鼎管理獎章」，對我而言是莫大的肯定，從公、私立大學學校行政職到政務官再到智庫行政職，一路走來一直都在實踐對人、事及物的管理，也深深體會管理是一門藝術。期許自己未來仍能一秉初衷，繼續貢獻任職單位及社會國家，再次謝謝大家。

## 【李國鼎管理獎章】



### 楊宗興

中鼎集團  
副總裁

#### 具體優良事蹟：

##### 一、從基層工程師到董事長，致力成就「臺灣第一、全球百大」工程集團：

自1991年加入中鼎建造部行列，由基層工地監工一路晉升，現任中鼎董事長暨集團副總裁。在中鼎從臺灣走向國際市場的發展歷程中，全心投入，貢獻卓著，是奠定中鼎成為「臺灣第一、全球百大」國際統包工程集團的重要推手。今日的中鼎，不但以優異的實績，獲得國內外知名企業主的認同及肯定，更成為臺灣唯一能在全球工程市場與歐美日韓公司一較長短的工程公司；自2015年起，更連續入選DJSI（道瓊永續指數）、十大永續典範企業，耀眼的永續實績，獲得多方肯定及讚揚。

##### 二、帶領團隊完成多項具指標重大工程，對臺灣和全球的建設發展貢獻卓著：

於中鼎近30年工作歷程，歷經建造、業務、市場開發、專案管理、事業部主管、總經理等不同領域的歷練，參與並督導多項國內外電廠、焚化爐、煉鋼廠等重大工程建設，包括：中油五輕、大潭電廠、台電核四，及至泰國電廠等工程，帶領團隊以創新的技術及優異的品質，完成多項工程界極具指標意義的工程，除積極協助政府推動國家經濟全面發展，並對全球的工程建設，做出重要貢獻。

##### 三、打造最值得信賴的全球品牌，讓全世界看見臺灣的工程實力：

帶領中鼎於2016年啟動品牌銳變計畫，並發行《看得見的信賴—全球百大工程品牌中鼎的致勝之道》專書中英文版，以全新的CTCI品牌識別



「最值得信賴 (Most Reliable)」的品牌精神，對外宣告實現「最值得信賴的全球工程服務團隊」願景的決心，該計畫成功確立中鼎「最值得信賴」的品牌定位，並榮獲REBRAND 100R「全球百大品牌再造獎項」肯定，和HP、ABB等國際知名品牌共同躍居全球百大品牌再造之列，讓全世界看見臺灣的工程實力。

#### 四、督導推動CSR發揮永續影響力，作育英才提升國家競爭力：

- 1.擔任中鼎CSR推行小組總督導期間，致力以核心本業實踐企業永續，積極推動「全員CSR」，讓同仁透過工作和生活，連結SDGs聯合國17項目標，力行永續，善盡企業社責任，榮獲多項海內外CSR大獎肯定，發揮最大的工程影響力。
- 2.積極策劃設立「中鼎大學」，讓集團海內外同仁能不受時間、地域限制，彈性安排課程修習時間，完善全球化人才培育機制，達成中鼎的經驗傳承和永續成長。此外，擔任「中鼎教育基金會」董事，積極整合各界資源，推動永續發展教育並接軌國際，打造青年培力，為國家培育具備國際觀的多元化人才。

#### 得獎感言：

非常感謝中華民國管理科學學會頒贈「李國鼎管理獎章」。獲此殊榮，除了對投身工程近30年的我是莫大的鼓舞，對於「臺灣第一、全球百大」的中鼎集團及全體同仁，更是一大肯定。李國鼎資政是我國臺灣工程技術顧問事業的創始人，對引進國外工程技術在國內生根，貢獻卓著，影響深遠；秉承此一「工程報國」的初衷及使命，我將持續帶領團隊致力創新技術、提升專業，打造「最值得信賴的全球工程服務團隊」，讓臺灣工程產業在全球永續發光發熱！



## 【呂鳳章先生紀念獎章】



## 吳孟紋

國立臺北大學企業管理學系  
教授

### 具體優良事蹟：

#### 一、學術研究

- 1.持續致力於銀行管理及國際金融等領域的研究。前者包括銀行治理、企業社會責任、風險管理、網路銀行及盈餘管理等議題；後者包括金融與信貸擴張循環等議題。
- 2.進行跨校學術研究合作，撰寫多篇學術期刊文章，並刊登在國際知名學術期刊及中華民國科技部評比排序期刊，至今包括財務領域A<sub>Tier 1</sub>級、A<sub>Tier 2</sub>級、A-級及B+級期刊。
- 3.榮獲多件學術獎項，至今包含中華民國科技部補助大專校院獎勵特殊優秀人才、國立臺北大學學術研究獎及多件優秀論文獎，並收錄在世界名人錄。
- 4.為推廣管理新知，並結合學術與實務，至今撰寫一本關於外資銀行概況的實務專書及一篇關於銀行治理的專書專章。

#### 二、教學與服務

- 1.持續教授多種學制，包含博士班、碩士班、在職碩士專班、國際碩士專班、大學部及進修推廣部。並獲得數件教學績優獎項，例如外語授課優良教師、資深績優教師及績優導師。
- 2.擔任校內數項院所委員職務，協助院所事務之進行。例如商學院院務會議代表及學生事務會議代表委員，及企管所（系）多項召集人及委員職務等。

3.持續擔任國際學術期刊的常任編輯委員及多個國內外知名期刊審稿人，並與國內外多所大專院校進行專題演講等學術交流。

### 得獎感言：

感謝中華民國管理科學學會諸位評審委員的肯定，及南華大學副校長吳萬益教授與臺北大學企業管理學系主任陳宥杉教授的推薦。個人深感榮幸獲得 2020年「呂鳳章先生紀念獎章」。

在此感謝一直支持我的父母親，讓我無後顧之憂致力於人生理想與目標。

今將此榮耀獻給恩師沈中華教授。沈老師治學嚴謹、胸懷家國、理論實務並濟，為人溫暖真誠、風趣幽默、因材施教，擅於以簡馭繁，將艱深複雜的學術時事變成「專業的故事」，故深受學界及業界的肯定與愛戴。此深深影響我的治學及待人處事的態度，成就今日的我。

身為學者，個人一直秉持兢兢業業，實事求是的態度，致力於銀行管理及國際金融等相關議題的研究，並有幸與多位國內外知名學者合作，刊登文章於國際知名學術期刊。

身為教師，個人有幸受到院所長官及學生之認同，持續教授多種學制課程，接觸國內外各類學生，教學相長。每看到學生有所成長與成就，都讓我備感欣慰。

最後，也感謝所有幫助過我的人。

如同銀行業作為資金供給者與需求者的良好橋樑，能促進經濟發展。個人將繼續精進努力，希望成為學術界與實務界的良好橋樑，並「承先啟後」傳承知識與經驗，以貢獻社會，才不辜負今日得獎之榮譽與意義。

## 【呂鳳章先生紀念獎章】



### 翁 瑞 宏

國立金門大學健康護理學院  
院長

#### 具體優良事蹟：

##### 一、積極投入健康照護管理研究，績效卓著：

學術生涯至今共發表55篇國內外期刊論文。自民國95年取得博士學位後迄今，以健康照護管理相關主題共獲得12件科技部專題計畫補助，並發表健康照護管理相關論文於國內外SSCI、TSSCI、SCI等級期刊共35篇；此外，近四年皆以長期照護管理相關主題指導四位大學部學生榮獲科技部大專學生研究計畫補助，其中更有學生獲得大專學生研究創作獎。

##### 二、長期協助健康照護管理研究成果與知識之擴散與品質提升：

自民國102年始擔任國內醫務管理領域最大學會—臺灣醫務管理學會所發行之醫務管理期刊之副主編、領域主編迄今，長期協助國內健康照護管理領域研究成果與知識之擴散，亦受邀擔任多項國內外健康照護管理相關領域SSCI、SCI與TSSCI指標性期刊論文審查委員，以協助國內外健康照護管理專業領域研究品質提升。

##### 三、推動健康照護與管理專業結合之高等教育：

推動在國立金門大學管理學院事業經營碩士在職專班中增設健康照護與福利組，以及推動增設融合管理專業課程之國立金門大學長期照護學系碩士班。

##### 四、積極推動跨領域長期照護創新教育：

將過去健康照護創新相關之研究成果，應用於長期照護教育現場，積極投

入長照領域之創新教育，不僅連續三年獲科技部醫學教育學門補助，發展跨領域團隊之長期照護創新課程，亦連續兩年獲教育部深耕計畫經費補助推動長期照護領域創新創業課程，為我國長照產業培育具有創新與創業管理意識與能力之長照專業人才。

#### **五、協助提升健康照護領域產學研究量能：**

為提升國立金門大學健康護理學院所屬長照系、護理系與社工系之研究能量與專業，推動創設健康與高齡福祉研究中心，專責推動串聯外界資源之健康照護與高齡福祉領域之政府或產業單位的產學研究案。

#### **六、協助與健康照護專業產學機構建立合作關係：**

積極協助國立金門大學與外部健康照護專業組織建立良好產學合作關係，包含：國立臺北護理健康大學、廈門長庚醫院、彰濱秀傳紀念醫院、彰化秀傳紀念醫院、台南市立醫院、台南新樓醫院、麻豆新樓醫院、雙連安養中心、悠然山莊、悠然綠園安養暨長期照顧中心，強化學校與健康照護領域組織間之學術交流、產業結盟與互惠合作。

#### **七、提供健康照護管理專業社會服務：**

擔任財團法人樹河社會福利基金會董事、玉山醫務暨健康管理學會常務理事、國際整合照顧學會理事、大學醫務管理相關學系評鑑委員、衛生福利部長期照顧機構儲備評鑑委員、科技部生科司與人文司專題計畫審查委員、教育部與台中市政府長照領域相關計畫審查委員（長照領域）、醫院醫學研究委員會院外委員，積極提供健康照護管理專業之專業社會服務。

#### **八、協助離島地區健康照護與高齡福祉服務實務之持續精進：**

擔任金門縣醫療照護發展基金委員會委員、金門縣醫事審議委員會委員、金門縣老人福利推動小組委員、金門縣長照領域相關計畫評選委員、金門縣衛生所「金所獎」輔導委員，協助離島地區健康照護與高齡福祉服務實務之推動、精進與提升。

#### **得獎感言：**

非常感謝中華民國管理科學學會（以下簡稱貴會）對於健康照護管理領域的重視，榮獲貴會頒發呂鳳章先生紀念獎章，不僅是我學術職涯發展的重要里程碑，更激勵我未來應繼續深耕健康照護管理領域之研究與教育，並協助健康照護實務之精進與持續發展，再次感謝貴會。

能夠獲得貴會的肯定，首先要感謝國立金門大學陳建民校長、黃奇前校長的諸多支持，以及健康護理學院所有師生、同仁的齊心協力，讓瑞宏不僅得以持續深化本身健康照護管理之研究量能，更讓我有機會將過去的研究成果落實到健康照護教育現場，並推動跨領域健康照護與長期照護管理專業教育，此外，亦要感謝恩師蔡文正特聘教授的提攜、忘年之交黃金安主任的激勵、前輩葉子明特聘教授的推薦，以及曾經給予瑞宏支持與指導的產官學界的先進們，謝謝您讓我不斷自省與突破自我限制，我才有幸得以獲得此殊榮。

「家人」是讓我持續投入健康照護管理研究與教育最主要的動力。感謝父親、岳父、岳母、姐姐瑞霜、妹妹嘉莉、弟弟偉鐘，一直給我安心與穩定的前進力量；感謝我的人生導師吳啟騰校長，謝謝您讓我在逆境中學會感恩，讓我得以不斷突破困境、持續成長；最後，更要感謝母親吳佩憶女士、妻子靖媛、大寶貝灑灑與小寶貝甯甯，謝謝你們堅定的支持與陪伴，更謝謝你們讓我的人生如此豐富無缺憾，僅將這份榮耀與我所有家人分享。

有鑑於我國健康照護體系未來對於長照發展之迫切需求，以及跨領域合作的長照職場特性，未來我將在呂鳳章先生紀念獎章的鼓勵下，持續推動跨領域長期照護管理與創新研究及教育，以期能為我國長照體系培養“具備跨領域能力來創造以人為中心價值之長照專業人才”。

## 【呂鳳章先生紀念獎章】



### 許嘉裕

國立臺北科技大學工業工程與管理系  
副教授

#### 具體優良事蹟：

個人研究重視理論與實務並重，主要研究領域為整合資料挖礦與大數據分析、人工智慧與智能製造，以提升良率與生產效益，針對產業實際重要問題，從問題定義、資料分析、以及模式建構與推導，藉由產學合作實證研究檢驗效率，以兼顧理論發展與產業實務。

- 1.發展高科技產業之大數據分析技術，以協助製程良率之提升；針對半導體晶圓圖缺陷樣型辨識研究，整合特徵萃取與空間相關分析比對方法，解決過去因人工判讀造成結果不一致的問題。
- 2.針對設備感測資料發展設備失效診斷模式、設備健康狀態監控模式、以及設備預測性診斷模式，獲得科技部優秀年輕學者計畫支持。

執行與半導體製造、面板製造、被動元件製造、印刷電路板製造、3C零組件製造等不同產業合作實證研究，協助跨產業發展人工智慧與大數據分析於先進製造技術開發，發展管理科學方法於智慧製造之應用：

- 1.建構多類別深度學習瑕疵分類模型，在面板與印刷電路板製造廠的瑕疵分類正確率均可滿足產線的要求，減少人員重複檢驗的成本。
- 2.整合深度學習與大數據分析，建構設備健康診斷模型，可提前預警需要更換的設備零件，降低設備非預期當機導致產能的損失。



管理人才培育方面：

- 1.個人現為NVIDIA Deep Learning Institute認證講師與校園大使計畫（University Ambassador Program）的研究人員，開設深度學習訓練課程，提供管理領域學生熟悉深度學習與實務操作之訓練，培養深度學習於管理研究應用之能力。
- 2.擔任科技部產學技術聯盟：「IC產業同盟」的共同主持人，協助IC產業同盟與台積電共同舉辦之半導體大數據分析競賽（2014-2016年，連續舉辦三屆），負責整體競賽規劃與競賽溝通協調，為培育國內大數據分析與管理人才努力。
- 3.著作授權有大數據分析與資料挖礦（前程文化，台北，2019年二版）。除介紹大數據分析與資料挖礦的理論方法與應用外，並配合具體實證案例作深入淺出的說明，此已成為產業界在資料挖礦與大數據分析入門與進修的重要參考書之一。

### 得獎感言：

非常感謝中華民國管理科學學會給予後學的肯定，很榮幸獲得呂鳳章先生紀念獎章的肯定。衷心感謝中華民國管理科學學會先進們的厚愛與推薦，以及一路上許多師長的鼓勵與貴人們的提攜。首先感謝國立臺北科技大學與管理學院提供優質的研究環境與資源，要特別感謝工管系暨現任科技部工業工程與管理學門召集人范書愷教授的砥礪與提攜，感謝您不斷給予學習成長的機會，並給予全力的支持。感謝博士創新之星計畫提供在矽谷NVIDIA研習的機會與經驗，拓展我的視野與研究領域。也要感謝恩師簡禎富講座教授的指導與磨練，以及所有產學合作研究的先進與合作夥伴，提供累積寶貴的分析與優化技術的實戰經驗，共同培養學與致用的人才。感謝所有曾經和我一起努力打拼的研究生們的投入與付出。

我也要謝謝家人的支持，減少我在研究工作與照顧家人間來回的奔波。特別感謝老婆的奉獻與體諒，全心照顧我們的兩個寶貝，給予我最大的空間與支持。

最後，再次感謝評審委員給予的鼓勵，未來也將秉持研究初衷，持續投入在管理研究工作努力與貢獻。

## 【呂鳳章先生紀念獎章】



### 蔡維哲

國立中山大學財務管理學系  
專任教授

#### 具體優良事蹟：

##### 一、管理學術研究成果：

自2010年迄今已發表了27篇學術論文，其中包括16篇學術論文刊登於科技部財務學門A級國際期刊。

##### 二、管理學術研究榮獲國內外學術獎項：

美國芝加哥商品交易所基金會研究獎、中國金融工程學年會最佳論文獎、韓國交易所最佳論文獎（2次）、澳洲國際研討會論文獎、科技部優秀年輕學者專題計畫主持人、國立中山大學特聘年輕學者、臺灣綜合大學系統跨校研究獎、國立中山大學年輕學者獎、臺灣財務金融學會富邦論文獎（2次）、證基會金椽獎、管理學報年度最佳論文獎等學術獎項。

##### 三、管理觀點於國內外媒體報導/發表：

美國特許金融分析師協會（2次）、今周刊、聯合報、經濟日報、自由時報等。

##### 四、積極從事管理學術服務：

受邀請進行超過50場學術專題演講、擔任臺灣財務工程學會副秘書長、擔任國際財金期刊客座主編、超過15次擔任國際財金研討會籌備委員、14本國際學術期刊審查委員等學術服務。



### 五、管理學術研究成果實踐：

學術成果已取得4件中華民國經濟部發明專利。

### 六、管理學術交流訪問：

美國奧瑞岡州立大學商學院客座教授、中央研究院訪問學者、澳洲科學院暨澳洲拉籌柏大學訪問學者、科技部人文社會科學研究中心訪問學者。

### 得獎感言：

維哲感謝吳壽山講座教授、劉維琪校長與黃三益院長的具名推薦，謝謝獎章評選委員會委員們的肯定！我過往學術養成過程當中，受到張森林特聘教授、王耀輝教授、石百達教授與張傳章院長的諸多研究指導，謝謝老師們。我也想藉此機會感謝多位財金領域前輩的大力提攜與研究指引，包括：江彌修教授、李存修教授、李賢源教授、林丙輝董事長、林士貴教授、林蒼祥教授、周冠男特聘教授、周賓凰教授、俞明德講座教授、馬黛教授、胡星陽院長、張紹基教授、黃泓人教授、黃瑞卿特聘教授、楊曉文教授、葉宗穎特聘教授、陳聖賢講座教授、陳業寧教授、謝明華教授、姜堯民教授、蕭朝興教授與鍾惠民院長。同時，我更要謝謝一起奮鬥研究、帶給我很多學習成長與管理新觀點的翁培師教授、蕭育仁教授與林智勇教授。

最後，我要特別感謝我的家人默默支持我從事學術研究工作，特別我有一位身心障礙女兒，這一路過程的辛苦實在非筆墨所能形容，謝謝我的家人。我的女兒也讓我重新體會人生的意義，人生的歷練過程中往往充滿苦難與挑戰，期許我自己能秉持初衷，持續貢獻、回饋栽培我的臺灣社會。



## 【呂鳳章先生紀念獎章】



### 盧宗成

國立交通大學運輸與物流管理系  
特聘教授

#### 具體優良事蹟：

##### 一、積極投入永續運輸管理的教學與研究工作

1. 致力於綠色運具與共享運輸的教學、及營運作業管理議題之研究，探討自行車與電動車共享系統、共享停車的作業管理最佳化。
2. 從需求面探討使用者對於綠色運具的接受度與使用意圖，獲得許多重要的管理意涵與政策推動建議。
3. 與電動機車共享業者、共享停車業者進行產學合作，將研究成果調整後導入實務應用。

##### 二、在災後緊急物流管理有豐碩的研究成果

1. 提供救災單位與人道組織在緊急物流網路設計、設施區位規劃、災區需求估計與即時救災物資配送等各方面之決策支援參考，有效提升緊急物流之效率。
2. 將研究成果提供消防署與縣市消防局參考，協助建立災害應急作業管理資訊系統。

##### 三、進行運輸規劃與科技領域之產學合作

1. 在動態交通量指派、動態起迄需求矩陣估計、旅行時間預測等有豐富的研究成果。
2. 積極投入交通大數據領域相關研究，執行多件交通部大型交通大數據應用計畫，開發手機信令資料、電子票證資料探勘方法。
3. 與客運公司合作開發駕駛員健康監測與管理系統，提升公共運輸安全。

#### 四、將物流與生產作業管理理論與實務結合

1. 將穩健最佳化觀念與方法導入與物流與生產作業管理，提供企業在具有不確定性的生產環境中，仍然能有穩健的物流與生產作業績效，對於企業營運管理、產業發展具有實務上的貢獻。
2. 與工研院進行產學合作，將存貨管理、物流管理、供應鏈管理理論與方法導入企業實務應用，提升企業經營管理績效。

#### 得獎感言：

非常榮幸能獲得本年度呂鳳章先生紀念獎章，感謝中華民國管理科學學會給予個人的肯定。本人留學歸國後即在運輸與物流管理領域從事多年的教學與研究工作，除了精進相關的管理理論發展，更在意的是如何將理論與實務結合，透過產學合作將所發展的理論應用於解決公、私部門所面臨的實務管理問題。非常高興這些年來的研究成果除了獲得科技部傑出研究獎的殊榮，也得到管理科學學會呂鳳章先生紀念獎章的肯定。感謝這一路走來許多長官、前輩、朋友們的提攜與指導，也感謝家人的支持與鼓勵。

## 【管理學報論文獎】

### 管理學報論文獎—年度最佳論文

#### ■ 美國分期分級董事會與公司創新之間的探討

- 陳一如（元智大學管理學院教授）
- 王衍智（國立臺灣大學財務金融學系教授）
- 吳政祐（蝦皮娛樂電商有限公司台灣分公司客戶管理企劃專員）

#### ■ 吃硬不吃軟：食品口感文字描述對熱量預估之影響

- 周軒逸（國立中山大學行銷管理研究所教授）
- 邱育佳（樹德科技大學行銷系兼任講師）

#### ■ 經濟不安全感對消費者我族主義之影響

- 楊俊明（銘傳大學觀光事業學系副教授）

#### ■ 見賢思齊或嫉賢妒能？探討良性與惡性妒羨與任務績效、人際反生產力行為的關係：個人與情境面因素的干擾效果

- 紀乃文（國立中山大學人力資源管理研究所特聘教授）
- 古思婕（國立中山大學人力資源管理研究所碩士）

### 管理學報論文獎—年度最佳實用價值論文

#### ■ 吃硬不吃軟：食品口感文字描述對熱量預估之影響

- 周軒逸（國立中山大學行銷傳播管理研究所教授）
- 邱育佳（樹德科技大學行銷系兼任講師）

#### ■ 需求與知行的落差？初探招募資訊揭露對應徵者及新進員工組織工作認知之影響

- 楊文芬（國立中正大學企業管理學系副教授）

## 【管理學報最佳審查人獎】

- 李慶芳（實踐大學國際貿易學系教授）
- 林玉君（國立彰化師範大學會計學系副教授）
- 張曼玲（國立中興大學企業管理學系副教授）
- 熊欣華（國立臺灣大學心理學系教授）

## 參、貴賓演講

### 【講題】 逆全球化下的新鏈情



## 陳冲

東吳大學法商講座教授  
財團法人新世代金融基金會董事長

- 學 歷：
- 德國法蘭克福大學（DAAD）訪問學人
  - 台灣大學法律研究所碩士
  - 台灣大學法律系學士

- 經 歷：
- 行政院院長
  - 行政院副院長
  - 行政院金融監督管理委員會主任委員
  - 永豐金融控股股份有限公司董事長
  - 凱基證券股份有限公司董事長
  - 合作金庫銀行董事長
  - 台灣證券交易所董事長
  - 財政部次長

- 獲獎榮譽：
- 2009 Distinguished Lifetime Achievement Award, CAAPS ( Chinese American Academic and Professional Society )
  - 2014 Distinguished Service Award in Public Affairs, CAAPS
  - 2015 保險終身貢獻獎
  - 2019 財訊金融奉獻獎

- 著 作：
- 《信用狀基本法律理論》，1981年初版、1984、1989、1990、1991、1994年修訂版。



- 《比較銀行法》，1992年初版、1994年與1998年修訂版。
- 《法國狼與貓頭鷹－陳冲的金融觀與國際觀》，2007年。
- 《自傘自度，還是上帝之手》，2009年。
- 《扳動轉軸器前的思考》，2014年11月。
- 《折冲千里 悠見南山－金融老兵的諍話》，2016年10月。
- 《跬步財經雲端》，2018年12月。

## 肆、「產業全球化之變遷與企業因應」研討會

### 【主題場次一】

### 當前經濟情勢，企業的調整與因應



主持人

## 陳振遠

義守大學  
校長

- 學歷：**
- 美國德州大學達拉斯分校財務碩士、博士
  - 國立政治大學企業管理研究所碩士
  - 國立交通大學管理科學學系學士
- 經歷：**
- 國立高雄第一科技大學校長
  - 金融消費評議中心董事
  - 台灣產學策進會理事長
  - 台北市獨立董事協會副理事長
  - 台灣董事會績效協進會理事
  - 高雄都會發展文教基金會董事
  - 台灣金融科技協會理事
  - 高等教育評鑑中心基金會執行長
  - 菁英創業投資公司經理
  - 中華開發信託公司投資處 專員、高級專員、襄理
- 專長領域：**
- 企業併購、創業投資管理、投資銀行、企業管理
- 獲獎榮譽：**
- 獲頒「中華民國科技管理學會院士」（2014）
  - 獲頒「李國鼎管理獎章」（2009）
  - 獲頒「教育部優秀教育人員」（2008）
  - 獲頒「呂鳳章先生紀念獎章」（1999）



## 【主題場次一】當前經濟情勢，企業的調整與因應



與談人

# 江文若

經濟部國際貿易局  
局長

- 學 歷： ■ 美國賓州大學法律學系碩士  
■ 國立政治大學法律學系畢業
- 經 歷： ■ 經濟部國際合作處處長  
■ 經濟部商業司司長  
■ 經濟部國際貿易局副局長  
■ 經濟部國際貿易局主任秘書  
■ 經濟部國際貿易局貿易發展組組長  
■ 經濟部商業司執行秘書  
■ 駐加拿大代表處經濟組秘書  
■ 經濟部工業局科長  
■ 駐美國代表處經濟組秘書





與談人

## 李淳

中華經濟研究院WTO及RTA中心  
副執行長

學歷：■ 澳洲國家大學（ANU）公共政策博士

經歷：■ 富邦金控獨立董事  
■ 大陸委員會諮詢委員  
■ 行政院國際經貿策略小組產學諮詢會委員

專長領域：■ WTO議題  
■ TPP及區域經濟整合  
■ 服務貿易  
■ 非關稅措施  
■ 數位貿易

## 【主題場次二】 產業重組與勞動力供需之變遷



主持人

# 劉常勇

社團法人中華民國管理科學學會  
理事

- 學歷：** ■ 美國奧本大學工業工程與管理博士
- 經歷：** ■ 實踐大學副校長  
■ 香港中文大學工商管理學院客座研究員 (Research Fellow)  
■ 國立中山大學管理學院院長  
■ 義守大學企業管理學系講座教授
- 專長領域：** ■ 科技與創新管理、作業管理、創業管理、知識管理
- 獲獎榮譽：** ■ 1993年度管科會呂鳳章先生紀念獎章  
■ 1994、1995年度國科會優等研究獎  
■ 1995年度中山大學研究績優獎  
■ 2001年中華民國科技管理學會院士  
■ 2011年李國鼎管理獎章



與談人

## 張育寧

流線傳媒股份有限公司總主筆  
社團法人台灣數位平台經濟協會（DEAT）  
常務理事

學歷：■ 清華大學社會所中國研究組碩士  
■ 台大經濟系學士

經歷：■ 流線傳媒執行長  
■ 30 雜誌主編  
■ 科技部科學傳播諮詢委員  
■ 北市府產發局審議委員

專長領域：■ 擅長網路媒體議題設定與內容發展、互動式垂直社群經營、精準會員式議題內容溝通、全媒體跨多螢內容編輯、經營管理。

## 【主題場次二】 產業重組與勞動力供需之變遷



與談人

### 張超群

工業技術研究院產業科技國際策略發展所副所長  
國立台灣科技大學專利研究所兼任教授級專家  
台灣亞太產業專業分析協進會院士

- 學歷：**
- Ph D. Louisiana State University, Chemical Engineering
  - M. S. Louisiana State University, Chemical Engineering
  - B. S. 大同工學院化工系
  - 2006 Stanford Executive Program
- 經歷：**
- 工業技術研究院產業經濟與趨勢研究中心（IEK）副主任
  - 經濟部中小企業處SBIR服務+文創領域審查委員
  - 經濟部亞太產業合作推動委員會委員、兩岸產業諮詢小組委員
  - 工研院知識經濟與競爭力研究中心（KEC）特別助理
  - 工業技術研究院ITIS計畫主持人、產業科技前瞻研究計畫偕同主持人
  - 長庚大學管理學院兼任助理教授、課程審查委員
  - 工業技術研究院IEK生技與醫療研究組、化學與材料研究組組長
  - 工業技術研究院化工所產業資訊組組長、副組長、市場資訊部經理
  - 工業技術研究院化工所無機與觸媒研究室研究員
  - Louisiana State University，化工系博士後研究員
  - 大同工學院化工系助教
- 專長領域：**
- 新南向產業與政策研究、兩岸產業與政策研究、再生能源/生技/石化產業分析、計畫管理與績效評估、技術預測與科技前瞻
- 獲獎榮譽：**
- 2010年5月獲得「台灣亞太產業專業分析協進會」的「院士」

## 伍、管理學報學術工作坊



主持人

### 黃家齊

國立政治大學企業管理學系  
特聘教授

- 學歷：**■ 國立臺灣大學商學研究所博士
- 現職：**■ 國立政治大學企業管理學系特聘教授兼商學院副院長  
■ 「管理學報」(TSSCI)總編輯  
■ 「臺大管理論叢」(TSSCI)領域主編  
■ 「組織與管理」(TSSCI)領域主編
- 經歷：**■ 國立政治大學企業管理學系系主任  
■ 「組織與管理」(TSSCI)總編輯  
■ 「東吳經濟商學學報」主編
- 專長領域：**■ 團隊研究、策略性人力資源管理、創新、衝突
- 獲獎榮譽：**■ 國科會甲種研究獎  
■ 玉山金控玉山學術獎  
■ 國立政治大學學術研究特優獎  
■ 2018-2019 IACMR-RRBM Award for Responsible Research in Management  
■ Emerald 2013 Citation of Excellence Award

## 管理學報學術工作坊

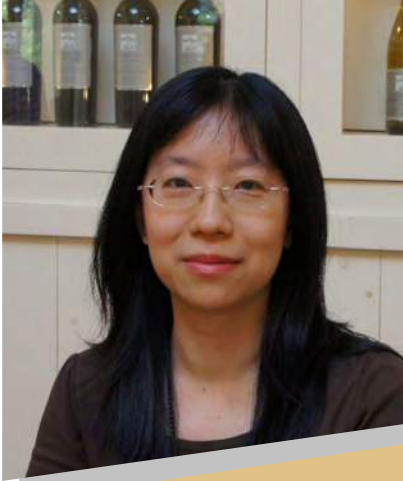


與談人

# 何耕宇

國立臺灣大學財務金融學系  
教授

- 學歷：■ 英國華威大學財務金融博士
- 現職：■ 國立臺灣大學財務金融學系教授  
■ 「管理學報」(TSSCI)領域主編  
■ 臺灣財務金融學會秘書長
- 經歷：■ 國立中央大學財務金融系副教授  
■ 國立臺灣大學財務金融學系系主任
- 專長領域：■ 公司理財與資產評價之實證研究
- 獲獎榮譽：■ 亞洲財務金融學會年會Korea Finance Association最佳論文獎  
■ 管理學報論文獎  
■ 證券市場發展季刊優秀論文獎  
■ 聯電經營管理論文獎優等獎  
■ 臺灣財務金融學會年會富邦論文獎



與談人

## 熊欣華

國立臺灣大學心理學系  
教授

學歷：■ 國立政治大學企業管理學系博士

現職：■ 國立臺灣大學心理學系教授  
■ 「管理學報」（TSSCI）領域主編  
■ 「組織與管理」（TSSCI）領域主編  
■ 「人力資源管理學報」（TSSCI）編輯委員

經歷：■ 國立東華大學企管系系主任暨運籌管理研究所所長  
■ 倫敦國王學院訪問學者

專長領域：■ 組織公民行為、員工意見表達、領導與創業精神

獲獎榮譽：■ 「聯電經營管理論文獎」優等獎  
■ 國立東華大學「特聘教授」、「研究傑出教授」



## 管理學報學術工作坊



與談人

# 周冠男

國立政治大學財務管理學系  
特聘教授

- 學歷：** ■ 美國愛荷華大學財務博士
- 現職：** ■ 國立政治大學財務管理學系特聘教授兼商學院副院長  
■ 亞洲財務金融學會 (Asian Finance Association) 主席  
■ Journal of Futures Markets (SSCI) 編輯委員  
■ 「財務金融學刊」(TSSCI) 副主編  
■ 「管理評論」(TSSCI) 副主編  
■ 「中山管理評論」(TSSCI) 領域主編  
■ 「管理學報」(TSSCI) 編輯委員  
■ 「臺大管理論叢」(TSSCI) 編輯委員
- 經歷：** ■ 國立政治大學財務管理系系主任  
■ 國立中央大學財務金融學系主任  
■ 美國密蘇里大學訪問學者  
■ 北京大學訪問教授
- 專長領域：** ■ 投資學、市場微結構、行為財務學
- 獲獎榮譽：** ■ 科技部「獎勵特殊優秀人才」  
■ 科技部「優秀年輕學者研究計畫」  
■ 國立政治大學「學術研究優良獎」  
■ 國立中央大學「研究傑出獎」



與談人

## 蔡顯童

國立臺北大學企業管理學系  
教授

**學歷：** ■ 美國德州理工大學管理博士 國立臺灣大學國際企業學系博士

**現職：** ■ 國立臺北大學企業管理學系教授  
■ 「管理學報」(TSSCI) 領域主編  
■ 「企業管理學報」領域主編  
■ 「臺大管理論叢」(TSSCI) 編輯委員  
■ 科技部人文司複審委員

**經歷：** ■ 密西根大學訪問學者  
■ 臺北大學創新創業中心主任  
■ 臺北大學企業管理學系副教授

**專長領域：** ■ 網路消費者行為、品牌社群行為、顧客關係管理、服務創新行為

**獲獎榮譽：** ■ 科技部「吳大猷先生紀念獎」  
■ 科技部「優秀年輕學者研究計畫」  
■ 中華民國管理科學學會「呂鳳章先生紀念獎章」  
■ 臺北大學「學術研究獎」  
■ 臺北大學「教學傑出獎」

## 陸、台灣管理教育之現況與展望研討會

### 【主題】

究竟什麼是「DBA」？它和Ph.D有什麼不同？



主講人

### 許士軍 教授

逢甲大學人言講座教授  
管科會華文商管教育認證組織指導委員會主任委員  
中華企業倫理教育協進會理事長

- 學歷：
- 美國密西根大學企業管理博士
  - 美國密西根大學企管碩士
  - 國立政治大學政治研究所碩士
  - 國立臺灣大學經濟系學士
- 經歷：
- 中華民國管理科學學會理事長
  - 臺灣董事學會理事長
  - 台灣評鑑協會理事長
  - 群我倫理促進會理事長
  - 中華民國智慧榮耀再造協會理事長
  - 台北金融研究發展基金會常務董事
  - 經濟部顧問
  - 經濟部「服務業創新研發計畫」聯席會議共同總召集人
  - 臺灣證券交易所上市審議委員
  - 中華民國證券櫃檯買賣中心上櫃審議委員
  - 台灣電力公司董事
  - 中國石油公司董事、常務董事
  - 中華航空公司董事
  - 高雄銀行董事長

【主題】  
台灣管理教育之現況與展望



主講人

**周逸衡** 教授

管科會華文商管教育認證組織執行長  
管科會華文商管教育認證組織工作委員會召集人

學歷：■ 國立政治大學企業管理博士

經歷：■ 高雄醫學大學人文社會科學院講座教授兼創院院長  
■ 國立中山大學企業管理學系教授、教務長、行政副校長  
■ 國立嘉義大學管理學院創院院長  
■ 中原大學企業管理學系教授、系主任、研發室主任  
■ 高教評鑑中心管理學門系所評鑑規劃委員  
■ 教育部科大評鑑商管學院及企管學門評鑑委員兼召集人



## 柒、附錄

### 109年會暨「產業全球化之變遷與企業因應」研討會 理監事會、籌備委員會及各組召集人名錄

#### 【理監事會】

- 理 事 長：劉維琪
- 常 務 理 事：司徒達賢、宋文琪、林聰明、高孔廉、許士軍、陳定國、劉水深、賴士葆
- 理 事：于卓民、王志剛、余俊彥、吳萬益、李紀珠、周逸衡、林一平、林明杰、徐立德、高 強、張宏嘉、張忠本、陳正男、陳振遠、趙義隆、盧峯海、劉常勇、賴永吉
- 監事會召集人：谷家恆
- 常 務 理 事：吳壽山、林基源
- 監 事：王遐昌、李成家、汪雅康、陳松柏、傅勝利、黃深勳

#### 【年會籌備委員會】

- 主 任 委 員：林聰明
- 副 主 任 委 員：陳振遠
- 委 員：司徒達賢、吳壽山、宋文琪、李成家、周逸衡、林明杰、張宏嘉、陳定國、黃家齊、楊慶煜、劉水深、劉常勇、賴士葆（依姓氏筆劃排列）

#### 【各組召集人】

- 議 事 組：李成家
- 財 務 組：張宏嘉
- 行 政 組：張玉山
- 學 術 組：黃家齊

#### 【會務工作人員】

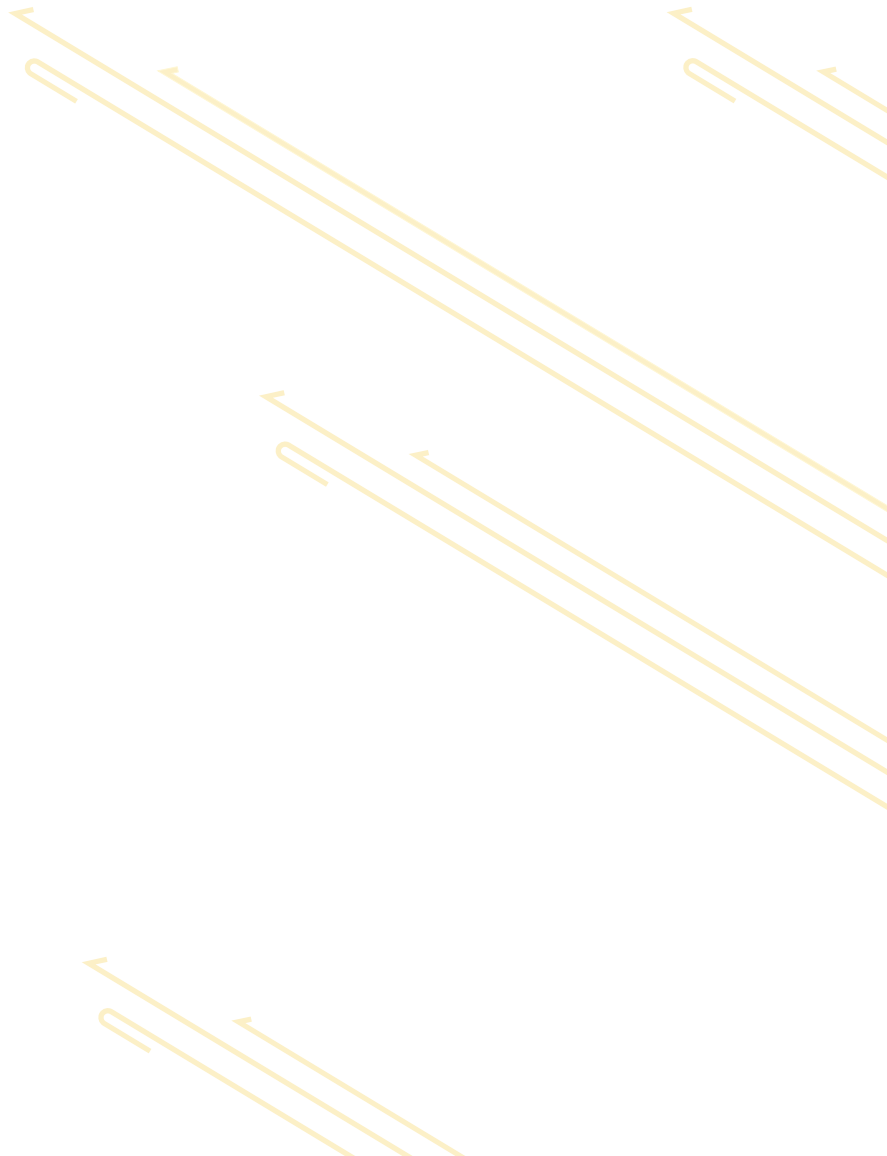
呂春榮 藍國泰 彭美嘉 黃雅雯 翁筱嵐 郭美菊 林鈺茹 羅宜君 葉佳欣 余佳穎





社團法人中華民國管理科學學會

109 年年會手冊









社團法人中華民國管理科學學會  
**109年 年會手冊**

總編輯：張玉山

執行編輯：翁筱嵐、林鈺茹

撰述：呂春榮、藍國泰、彭美嘉、黃雅雯

會址：(10013)臺北市羅斯福路一段4號13樓之1

電話：(02)3343-1100（代表號）

傳真：(02)2393-9143（代表號）

網址：<http://www.management.org.tw>

出版日期：中華民國109年12月